

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị
(khóa XIII) về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam
trong tình hình mới**

Thực hiện Kế hoạch số 21-KH/TU ngày 06/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “*Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong hình mới*” (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 02 của Bộ Chính trị); Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh toàn diện, có năng lực thích ứng và giải quyết các vấn đề đặt ra, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của tổ chức đảng, chính quyền; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, Nhà nước với giai cấp công nhân, người lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện cho quyền, lợi ích chính đáng của công nhân và người lao động trong khối, là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế- xã hội của Tỉnh.

2. Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả nội dung Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021, của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 21-KH/TU ngày 06/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng, nhằm nâng cao nhận thức đầy đủ, đúng đắn của cấp ủy các tổ chức cơ sở, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, các tổ chức đoàn thể, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong toàn Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn, từ đó nâng cao ý thức, trách nhiệm trong công tác xây dựng tổ chức và hoạt động công đoàn tại cơ quan, đơn vị.

3. Triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Tỉnh ủy phải đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Cấp ủy đảng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ chính trị của ngành, lĩnh vực; phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu, các tổ chức và mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động.

4. Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn phải bám sát vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các chỉ tiêu nghị quyết Đại hội Đảng các cấp và Đại hội lần thứ XIII của Đảng, nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; có trọng tâm, trọng

điểm, phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng của công nhân lao động; phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU

1. Không ngừng phát triển đội ngũ, nâng cao chất lượng, số lượng đoàn viên công đoàn, phù hợp, tương xứng với tốc độ phát triển kinh tế xã hội của tỉnh; đổi mới mô hình tổ chức, phương thức tập hợp đoàn viên, người lao động; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đảm bảo số lượng, chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị.

2. Hoạt động công đoàn phải gắn với đặc điểm, nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động và tình hình cụ thể của cơ quan, đơn vị; phát huy vai trò là tổ chức đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, quyền làm chủ của công nhân, người lao động trong từng cơ quan, đơn vị; vai trò phản biện xã hội và tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị.

3. Nâng cao nhận thức, đề cao trách nhiệm của cấp uỷ, lãnh đạo cơ quan, đơn vị về vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn; tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra, giám sát việc thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công nhân, công đoàn.

4. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên, người lao động; nội dung, phương pháp tuyên truyền, vận động, tập hợp đoàn viên, lao động phải phù hợp với điều kiện, môi trường làm việc và đời sống của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; kịp thời phối hợp, tham mưu giải quyết các vấn đề bức xúc, phức tạp liên quan đến quyền, lợi ích, chế độ, chính sách cho người lao động.

5. Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kinh nghiệm, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ công đoàn từ cấp cơ sở; quan tâm, tạo điều kiện về môi trường làm việc, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần đối với các đối tượng công chức, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn; kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng, nhu cầu, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

6. Cấp uỷ lãnh đạo tổ chức công đoàn cùng cấp hoàn thành 100% các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội công đoàn cấp mình, gắn với chỉ tiêu Đại hội Đảng các cấp và Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng.

III. NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động, phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước*”; Chương trình hành động số 57-

CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X); Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 16/5/2017 về “Tăng cường đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng trong tình hình mới”.

- Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng chỉ đạo các công đoàn cơ sở trong các cơ quan, đơn vị nghiên cứu, triển khai phương thức vận động có tính thuyết phục cao, làm cho người lao động nhận thức đầy đủ về Công đoàn Việt Nam, quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn. Xây dựng, triển khai nhân rộng các mô hình hoạt động thiết thực hiệu quả, nhất là mô hình “*Tổ chức Công đoàn phục vụ đoàn viên, người lao động*”, để người lao động thấy rõ lợi ích của mình khi trở thành đoàn viên.

- Công đoàn Viên chức tỉnh nghiên cứu đổi mới quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực. Thực hiện đánh giá, phân loại đoàn viên đảm bảo thực chất; triển khai thực hiện kịp thời việc cập nhật số liệu đoàn viên công đoàn lên phần mềm quản lý đoàn viên.

2. Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Tiếp tục nâng cao hiệu quả mô hình tổ chức công đoàn trong các cơ quan, đơn vị; tập trung nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở để thu hút, tập hợp, bảo vệ người lao động, giải quyết kịp thời nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động. Các công đoàn cơ sở cần thực hiện tốt nhiệm vụ trọng tâm là đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Thường xuyên sắp xếp, củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy của công đoàn cơ sở theo hướng rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu quả; Tập trung củng cố kiện toàn các công đoàn cơ sở khuyết uỷ viên ban chấp hành, chủ tịch, phó chủ tịch, các công đoàn cơ sở hoạt động không có phong trào. Quan tâm công tác quy hoạch cán bộ công đoàn, nhất là chức danh chủ tịch, lựa chọn các đồng chí có bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, tập hợp và đoàn kết người lao động để quy hoạch, phân công. Gắn quy hoạch chức danh chủ tịch công đoàn với quy hoạch cấp ủy trong các chi, đảng bộ cơ sở.

- Cấp uỷ thống nhất với công đoàn cấp trên trong việc đề bạt, điều động, luân chuyển chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cùng cấp theo phân cấp quản lý cán bộ; bố trí cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp ít nhất phải được một nhiệm kỳ trước khi điều động, bố trí công việc khác. Có giải pháp phù hợp trong công tác bố trí, sử dụng cán bộ công đoàn nhất là cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào thi đua yêu nước để thu hút, tạo động lực cho cán bộ công đoàn, cơ cấu

cán bộ công đoàn chủ chốt các cấp tham gia cấp ủy. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động; kỹ năng tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; về tác phong công nghiệp, ý thức chấp hành kỷ luật lao động.

3. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới

- Đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn đáp ứng yêu cầu toàn cầu hóa và Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, đáp ứng được nhu cầu và nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động. Các công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị để xác định nội dung, mục tiêu hoạt động; xây dựng niềm tin, tạo sự gắn kết tin tưởng của người lao động với tổ chức Công đoàn Việt Nam, để Công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động.

- Công đoàn cơ sở thường xuyên bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật, tinh thần vượt khó cho đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; vận động đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW 18/5/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW.

- Công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng các cơ quan, đơn vị đảm bảo điều kiện làm việc, quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng cho đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; kịp thời giám sát, giải quyết và kiến nghị giải quyết những vấn đề bức xúc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế từng cơ quan, đơn vị; qua các phong trào thi đua kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích, quan tâm đến cán bộ công đoàn cơ sở, tập thể và người lao động trực tiếp; chú trọng phát hiện và nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả.

- Tích cực đổi mới phương pháp, tác phong của cán bộ công đoàn; tăng cường kết nối, hỗ trợ giữa công đoàn cấp trên với công đoàn cấp dưới theo phương châm “Công đoàn cấp trên phục vụ công đoàn cấp dưới”; giữa công đoàn cơ sở với đoàn viên, người lao động theo phương châm “Công đoàn phục vụ đoàn viên, người lao động”; kiên quyết chống quan liêu, hình thức và bệnh thành tích trong hoạt động công đoàn.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao năng lực khai thác, sử dụng, chỉ đạo, điều hành trong hoạt động công đoàn.

4. Đảm bảo kinh phí để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

- Công đoàn cơ sở trong các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý, sử dụng tài chính công đoàn, đảm bảo công khai, minh bạch, kịp thời. Ngoài kinh phí hoạt động công đoàn, Ban Chấp hành công đoàn các cấp chủ động tìm tòi, đổi mới, sáng tạo gia tăng các nguồn thu kinh phí hợp pháp, hiệu quả đáp ứng yêu cầu hoạt động, tổ chức phong trào công đoàn và nâng cao đời sống của đoàn viên trong tình hình mới. Tiến hành công khai thu, chi tài chính công đoàn tại công đoàn cơ sở đến đoàn viên, người lao động.

- Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả nguồn tài chính, tài sản công đoàn, tích cực đấu tranh phòng chống lãng phí, tham nhũng, tiêu cực trong sử dụng tài chính công đoàn; ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; hạn chế tổ chức các hoạt động bề nổi, hình thức, tốn kém. Phát huy vai trò của ủy ban kiểm tra công đoàn trong kiểm tra, giám sát tài chính, quản lý tài sản công đoàn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

5. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chủ trương, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh về hoạt động công đoàn và giai cấp công nhân trong tình hình mới. Chú trọng công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, bản lĩnh, trình độ cho đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; nâng cao nhận thức của cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị về vị trí, vai trò, những thời cơ, thách thức, những vấn đề đặt ra với tổ chức công đoàn trong bối cảnh nước ta hội nhập quốc tế sâu rộng, ký kết nhiều hiệp định thương mại tự do thế hệ mới và phê chuẩn các công ước quốc tế liên quan đến lao động, công đoàn. Tạo điều kiện để tổ chức công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh.

- Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng định kỳ hằng năm và khi cần thiết làm việc với ban chấp hành công đoàn cùng cấp để nắm bắt, chỉ đạo, định hướng hoạt động thời gian tiếp theo; sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công nhân, công đoàn; phối hợp chặt chẽ, thường xuyên với Ban Thường vụ Công đoàn viên chức tỉnh trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng tổ chức và hoạt động công đoàn cơ sở trong các cơ quan, đơn vị. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của đảng viên là cán bộ công đoàn trong mọi tổ chức và hoạt động, nhất là trong các phong trào thi đua. Định kỳ tổ chức lấy ý kiến tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị từ các tổ chức trong phạm vi lãnh đạo, đặc biệt là vai trò của tổ chức công đoàn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh căn cứ Kế hoạch này, triển khai quán triệt Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị thông qua sinh hoạt đảng, đoàn thể. Đồng thời tiến hành xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, báo cáo kết quả triển khai học tập, quán triệt và xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh chậm nhất đến ngày **20/11/2021**.

2. Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh cụ thể hóa Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối để chỉ đạo các Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện; chủ động phối hợp với các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng ủy Khối, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo về hoạt động các công đoàn cơ sở trực thuộc. Chủ động xây dựng và nhân rộng các mô hình công đoàn cơ sở vững mạnh, kiểu mẫu.

3. Giao Văn phòng Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh thường xuyên theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch của các tổ chức cơ sở đảng, định kỳ tổng hợp tình hình, báo cáo, đề xuất những vấn đề liên quan, phối hợp với Công đoàn viên chức tỉnh tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy sơ, tổng kết việc tổ chức thực hiện.

Kế hoạch này được phổ biến đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong khối các cơ quan tỉnh.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (báo cáo),
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (báo cáo),
- Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh,
- Các TCCSD trực thuộc,
- Các Đoàn thể Khối,
- Lưu VPĐUK.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

Phạm Thanh Quan