

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền

Thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền (*gọi tắt là Quy định số 205-QĐ/TW*), Kế hoạch số 30-KH/TU, ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Triển khai, quán triệt để các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong Khối các cơ quan tỉnh nhận thức sâu sắc tầm quan trọng và sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Nắm vững nhiệm vụ, trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân được yêu cầu trong Quy định số 205-QĐ/TW để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

2. Việc triển khai, tổ chức thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW phải thường xuyên, liên tục với tinh thần quyết tâm cao, đồng bộ với các nghị quyết, quy định về công tác cán bộ của Trung ương và của Tỉnh. Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân để tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền; phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi chạy chức, chạy quyền.

3. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu: phải nâng cao ý thức trách nhiệm, tự phê bình và phê bình trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng né tránh, ngại va chạm; gương mẫu thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này; Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

II. NỘI DUNG

Nhiệm vụ trọng tâm thực hiện ngay và thường xuyên

Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng ủy Khối phối hợp với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW. Trong đó, tập trung các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Xây dựng kế hoạch cụ thể hóa theo thẩm quyền để thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW. Nội dung phải cụ thể, rõ ràng, khả thi, có trọng tâm, trọng điểm, có phân công trách nhiệm, thời gian thực hiện. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tổ chức thực hiện có hiệu quả và hàng năm báo cáo cấp trên kết quả thực hiện (**thực hiện trong tháng 5/2022**).

2. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, đảng viên, công chức, viên chức về tầm quan trọng và sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền. Thường xuyên tự phê bình và phê bình, chủ động nhận diện, soi rọi, ngăn ngừa những biểu hiện chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao tính tự giác, gương mẫu của từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc chống chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền đồng thời gắn với các nội dung cam kết tu dưỡng, phấn đấu, rèn luyện hàng năm (**thực hiện thường xuyên**).

3. Rà soát, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch số 63-KH/TU, ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 94-KH/ĐUK ngày 07/11/2018 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch số 63-KH/TU. Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Đề án chuẩn hóa, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chống chạy chức, chạy quyền, đi đôi với tạo môi trường, cơ chế, điều kiện để khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trong các tổ chức đảng thuộc Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, góp phần đưa công tác cán bộ, quản lý đảng viên đi vào nề nếp, tạo môi trường, cơ chế để khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ chính trị (**thực hiện thường xuyên**).

4. Rà soát sửa đổi, bổ sung, hoặc ban hành theo thẩm quyền các quy chế về công tác cán bộ đảm bảo đồng bộ, thống nhất với Quy định số 205-QĐ/TW; các văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, điều hành đảm bảo công khai, minh bạch góp phần ngăn ngừa tình trạng quan liêu, cửa quyền, nhũng nhiễu, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức (**thực hiện trong quý III năm 2022**).

5. Thực hiện nghiêm quy trình 05 bước trong công tác cán bộ; kiên quyết không quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức không đủ điều kiện, tiêu chuẩn, tiêu chí theo quy định; thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự theo hướng những người được dự kiến đề bạt, bổ nhiệm trình bày đề án hoặc chương trình hành động trước khi cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; khuyến khích đăng ký thực hiện thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý theo hướng dân chủ,

công khai, minh bạch nhằm chọn người có đủ đức, đủ tài tại cơ quan, đơn vị (**thực hiện thường xuyên**).

6. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện điều chuyển, chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác khác đối với những người thuộc Điểm 5, 6 Điều 3, phần II của Quy định số 205-QĐ/TW và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018 (**thực hiện trong quý I hàng năm**).

7. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Đồng thời chỉ đạo kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm, xử lý nghiêm theo quy định những trường hợp vi phạm các quy định, quy chế về công tác cán bộ bao gồm tập thể, cá nhân có thẩm quyền quyết định, có chức năng tham mưu, đề xuất, thẩm định, thẩm tra nhân sự. Mở rộng, phát huy dân chủ trong công tác cán bộ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện xã hội và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử (**thực hiện thường xuyên**).

8. Thường xuyên đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ tham mưu về công tác cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống trong sáng, năng lực công tác đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện quy trình, thủ tục trong công tác cán bộ. Không bố trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, kiểm tra, thanh tra đối với cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên bị xử lý kỷ luật do có hành vi vi phạm được quy định tại Quy định số 205-QĐ/TW. Hàng năm đưa nội dung chống chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ vào kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm (**thực hiện thường xuyên**).

9. Phát huy vai trò các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên Khối các cơ quan tỉnh trong giám sát việc thực hiện Quy định số 205 -QĐ/TW và Kế hoạch này. Kịp thời phản ánh, kiến nghị với các cơ quan, tổ chức có thẩm quyền kiểm tra và xử lý những phản ánh, báo cáo, kiến nghị, tố cáo về hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền, đồng thời giám sát việc thực hiện kiến nghị theo quy định (**thực hiện thường xuyên**).

10. Tổ chức triển khai và cụ thể hóa: Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và Chỉ thị số 29-CT/TU, ngày 08/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng. Kịp thời khen thưởng và bảo vệ cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các trường hợp vi phạm tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Đồng thời xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng việc phát hiện, phản ánh, tố cáo các trường hợp vi phạm tham nhũng, lãng phí, tiêu cực để

lan truyền, phát tán, cung cấp các thông tin sai sự thật, không đúng quy định nhằm hạ uy tín người khác (*thực hiện thường xuyên*).

11. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật phòng chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị. (*thực hiện thường xuyên*).

12. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong thực thi công vụ (*thực hiện thường xuyên*).

III. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

1. Ban Xây dựng tổ chức cơ sở đảng, Đảng ủy Khối

*** Đối với công tác tổ chức xây dựng Đảng:**

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản có liên quan đến công tác cán bộ bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất với Quy định số 205-QĐ/TW nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền.

- Hàng năm, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Ngoài chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, định kỳ, đột xuất có thể tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác tổ chức cán bộ đối với cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy Khối. Phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức Ban trong công tác nắm tình hình, theo dõi cơ sở, từ đó kịp thời phát hiện, hướng dẫn, giúp đỡ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến công tác cán bộ đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, quy định nhằm thực hiện tốt công tác cán bộ, bảo vệ chính trị nội bộ của Đảng.

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn nhân sự và bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ các cấp; kịp thời, chủ động tham mưu điều chuyển công tác hoặc đề xuất xử lý đối với các trường hợp có biểu hiện chạy chức chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Xây dựng bộ thủ tục cải cách hành chính trong công tác cán bộ, quy trình tiếp nhận, xử lý hồ sơ trước khi trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

*** Đối với công tác Tuyên giáo**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chỉ đạo nghiên cứu tiếp tục phổ biến, quán triệt, tuyên truyền việc thực hiện Quy định số 205 -QĐ/TW và Kế hoạch này đến từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong Khối.

- Chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong việc tổ chức, triển khai thực hiện Quy định số 205 - QĐ/TW và Kế hoạch này, đồng thời phản ánh những cơ quan, đơn vị thực hiện chưa tốt, kém hiệu quả.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh việc đấu tranh, ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm, kịp thời những quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc, những thông tin bịa đặt của các thế lực thù địch, các phần tử xấu lợi dụng những hạn chế, bất cập trong công tác cán bộ và những tồn tại, hạn chế của cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ; bôi xấu, hạ thấp uy tín của cán bộ lãnh đạo, quản lý; công chức, viên chức đồng thời cản trở việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này.

2. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối

- Phối hợp với Ban Xây dựng tổ chức cơ sở đảng, Đảng ủy Khối tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ. Đồng thời, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát trong công tác cán bộ theo Quy định số 179-QĐ/TW, ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát trong đó coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý nghiêm sai phạm.

- Hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng quy trình xử lý kỷ luật đối với tổ chức đảng, đảng viên vi phạm theo phân cấp quản lý.

- Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra các đảng ủy cơ sở thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này; xử lý kỷ luật theo thẩm quyền hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý kỷ luật đối với những tập thể, cá nhân vi phạm các quy định về công tác cán bộ, có hành vi chạy chức, chạy quyền hoặc bao che tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền hoặc thực hiện không nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn nhân sự và bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác kiểm tra, giám sát các cấp; kịp thời, chủ động đề xuất điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng, lãng phí gây nhiều dư luận, bao che, tiếp tay cho các hành vi tham nhũng, lãng phí, chạy chức, chạy quyền.

3. Văn phòng Đảng ủy Khối

Thường xuyên quan tâm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận của các cơ quan nhà nước (dân vận chính quyền), trong đó chú trọng cải cách thủ tục

hành chính đi liền với xây dựng đạo đức, phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

4. Các đoàn thể Khối

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến đoàn viên.

- Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các tổ chức có liên quan thực hiện việc giám sát thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Quy định số 124 - QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

- Đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý các trường hợp vi phạm qua kết quả giám sát và từ thông tin phản ánh của Nhân dân.

5. Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức, triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế của từng cơ quan, đơn vị.

- Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền thực hiện việc sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản có liên quan, bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và thực hiện nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác tại cơ quan, đơn vị theo tinh thần Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan giải quyết kịp thời, dứt điểm các đơn thư, khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác (nếu có); có cơ chế bảo vệ, khen thưởng tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong Khối tổ chức quán triệt và cụ thể hóa theo thẩm quyền để thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm tổ

chức, cá nhân liên quan vi phạm và hằng năm báo cáo cấp trên trực tiếp kết quả thực hiện.

2. Ban Xây dựng tổ chức cơ sở đảng chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch này; hằng năm báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối./.

Nơi nhận:

- BTV Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy (b/c),
- Các đồng chí Đảng ủy viên,
- Văn phòng, các ban của Đảng ủy Khối,
- Các đoàn thể Khối,
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc,
- Lưu VPĐUK.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Phạm Thanh Quan