

BÁO CÁO

Kết quả 01 năm thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/ĐUK ngày 17/6/2021 của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở

Thực hiện Chương trình công tác năm 2022, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh xây dựng báo cáo Kết quả 01 năm thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/ĐUK ngày 17/6/2021 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở (*gọi tắt là Nghị quyết số 03-NQ/ĐUK*) với những nội dung cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết

Sau khi Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh ban hành Nghị quyết số 03-NQ/ĐUK, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện trong toàn Đảng bộ, chỉ đạo cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng, đặc biệt là các tổ chức Đảng trong khối các cơ quan hành chính nhà nước xây dựng kế hoạch, chương trình, triển khai thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/ĐUK gắn với thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII) về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và sự nghiệp công lập; Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 27/02/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới...

Thông qua việc học tập, quán triệt đã góp phần nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động về ý nghĩa, tầm quan trọng và những nội dung cơ bản của việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

2. Công tác tổ chức triển khai thực hiện

Nhằm thực hiện thống nhất các nội dung trong Nghị quyết, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã ban hành Công văn số 391-CV/ĐUK, ngày 04/10/2021 để chỉ đạo đơn đốc các tổ chức cơ sở đảng lãnh đạo việc thành lập ban chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở, ban hành quy chế làm việc của Ban chỉ đạo, đối với cơ quan, đơn vị ít biên chế thì phân công cấp ủy phụ trách giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ

sở.

Hầu hết cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng đã quan tâm chỉ đạo cơ quan, đơn vị việc xây dựng quy chế làm việc, nội quy cơ quan, tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức, viên chức, lao động hàng năm, công khai danh mục những nội dung, công việc cán bộ, công chức, viên chức được biết, được tham gia góp ý trên bảng thông tin nội bộ. Công tác đối thoại, tiếp công dân, xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo và những kiến nghị, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của người dân, doanh nghiệp được quan tâm hơn trước. Nhận thức về dân chủ và thực hành dân chủ của cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngày càng được nâng lên gắn với trách nhiệm của từng cán bộ, công chức, từng phòng ban, bộ phận công tác và bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy trong việc chấp hành nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đơn vị.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết

Qua 01 năm thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/ĐUK, các tổ chức cơ sở đảng trong khối đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện cơ bản đạt các chỉ tiêu trong nghị quyết.

- 100% cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong Đảng bộ được nghiên cứu, học tập và quán triệt các văn bản về việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.
Đạt

- 100% tổ chức cơ sở đảng lãnh đạo cơ quan, đơn vị xây dựng, ban hành và thực hiện đầy đủ: nội quy cơ quan, quy chế làm việc, quy chế dân chủ cơ sở, quy tắc ứng xử văn hóa nơi công sở, quy chế chi tiêu nội bộ; công khai, minh bạch hồ sơ, thủ tục hành chính, quản lý tài chính, tài sản cơ quan, đơn vị. *Đạt*

- 100% cơ quan, đơn vị có danh mục công khai những việc cán bộ, công chức, viên chức được biết, được góp ý theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ.
Đạt

- 100% cơ quan, đơn vị có Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, Ban chỉ đạo có Quy chế làm việc, phân công công tác cụ thể, có chương trình, kế hoạch công tác hàng năm. *Chưa đạt (một số cơ quan, đơn vị số lượng cán bộ, công chức ít nên không thành lập Ban Chỉ đạo).*

- 100% cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, lao động hàng năm đúng thời gian, bảo đảm nội dung, nguyên tắc. *Đạt*

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ được nêu trong Nghị quyết

2.1. *Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở*

Đảng ủy Khối, cấp ủy cơ sở đã đổi mới, đa dạng hoá các hình thức phổ biến, quán triệt những văn bản của Đảng, của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện hiện quy chế dân chủ ở cơ sở một cách sâu, rộng trong cơ quan, đơn vị. Trọng tâm là: Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII) “Về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở”; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ “Về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và sự nghiệp công lập”; Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị “Về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở” và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Ban chỉ đạo quy chế dân chủ tỉnh Lâm Đồng. Hình thức tuyên truyền tương đối đa dạng, phong phú qua nhiều kênh thông tin, như: báo, đài phát thanh và truyền hình, các trang mạng xã hội, mạng nội bộ của cơ quan, đơn vị để tuyên truyền, nhân rộng các gương điển hình, mô hình tốt về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động, sự đồng thuận trong xã hội.

2.2. Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả Kết luận 120-KL/TW

Đảng ủy Khối, cấp ủy cơ sở đã lãnh đạo thực hiện có hiệu quả Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ “Về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và sự nghiệp công lập”; Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị “Về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”; Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 27/02/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới”.

- Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng đã lãnh đạo cơ quan, đơn vị bám sát vào nội dung, phương hướng, nhiệm vụ được nêu trong Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh lần thứ VIII để xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể, phù hợp với đặc điểm, tình hình cơ quan, đơn vị để tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng đã lãnh đạo thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động ở cơ quan, đơn vị; nâng cao chất lượng phối hợp hoạt động giữa thủ trưởng cơ quan, đơn vị với các tổ chức đoàn thể chính trị-xã hội và hoạt động của ban thanh tra nhân dân; các chế độ, chính sách được thực hiện đầy đủ, góp phần ổn định đời sống, tư tưởng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức khối các cơ quan tỉnh. Việc xây dựng và hoàn thiện các quy chế làm việc, quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế văn hoá công sở, quy chế thi đua, khen thưởng, quy chế phối hợp... được quan tâm. Kết quả hầu hết các cơ quan, đơn vị trong khối, trong đó 100% các Sở, Ban, Ngành đều có bộ quy chế tương đối hoàn thiện để quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm, mối quan hệ công

tác của cơ quan, đơn vị. Hàng năm, đa số các cơ quan, đơn vị trong khối đều thực hiện tốt quy chế dân chủ, tổ chức đúng, đủ, kịp thời hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, tổ chức lấy ý kiến góp ý vào các vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách, đến công tác xây dựng đảng, chính quyền, xây dựng cơ quan, đơn vị, phát động các phong trào thi đua xây dựng cơ quan văn hóa, an toàn, xanh, sạch, đẹp.

- Việc tiếp công dân được các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc và giải quyết kịp thời những phản ánh, kiến nghị hợp pháp, chính đáng của nhân dân, giải quyết dứt điểm đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân, nhất là những vụ việc phức tạp, gây bức xúc trong nhân dân, doanh nghiệp về các vấn đề thuộc thẩm quyền và trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị.

- Các cơ quan, đơn vị đã từng bước thực hiện chuyển đổi số, đẩy mạnh việc ứng dụng khoa học công nghệ, đặc biệt là công nghệ thông tin vào hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, hoạt động chuyên môn nghiệp vụ; góp phần xây dựng chính quyền điện tử, tăng cường sự kết nối, trao đổi thông tin thường xuyên giữa các cơ quan, đơn vị trong khối, giữa các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp với người dân và doanh nghiệp.

- Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trong từng cơ quan, đơn vị, xây dựng cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức hợp lý gắn với vị trí việc làm cụ thể theo hướng phục vụ Nhân dân hiệu quả nhất. Thực hiện nghiêm túc việc lấy ý kiến rộng rãi trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động về các chủ trương, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích trực tiếp của công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị.

2.3. Nâng cao chất lượng hoạt động của ban chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở

- Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng đã lãnh đạo cơ quan, đơn vị củng cố, kiện toàn kịp thời Ban Chỉ đạo quy chế dân chủ, ban hành quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ các thành viên, xây dựng chương trình, kế hoạch công tác; chủ động, tích cực tham mưu cấp ủy chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, phát huy quyền làm chủ của nhân dân, tham gia giữ gìn an ninh, trật tự tại địa phương. Phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể kiểm tra, đôn đốc việc sửa đổi, bổ sung, xây dựng, ban hành các nội quy, quy chế cho phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành.

- Lãnh đạo cơ quan, đơn vị phối hợp Công đoàn tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức, viên chức, lao động hằng năm. Qua hội nghị cán bộ công chức, rà soát, điều chỉnh, bổ sung, xây dựng những quy chế, quy định cần thiết trong hoạt động cơ quan. Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, người

lao động như: Công tác đánh giá cán bộ, nâng lương, chuyển ngạch, tiếp nhận, bổ nhiệm, bố trí cán bộ được thực hiện đảm bảo đúng quy định. Thành viên của Hội đồng xét duyệt đề tài sáng kiến, Hội đồng thi đua khen thưởng, Hội đồng lương của cơ quan, Hội đồng mua sắm tài sản đều có sự tham gia của trưởng các đoàn thể cơ quan để tham gia ý kiến nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong khối.

- Một số cơ quan, đơn vị tuy không thành lập Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, nhưng thông qua hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và Hội nghị cán bộ, công chức hằng năm lãnh đạo cơ quan đã báo cáo công khai về những hoạt động của cơ quan, bên cạnh đó cán bộ, công chức, người lao động được tham gia thảo luận và có ý kiến góp ý sửa đổi, hoàn thiện các quy chế, quy định của cơ quan.

2.4. Phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ở cơ sở

Ban Thường vụ Đảng ủy khối thường xuyên quan tâm và chỉ đạo đồng chí bí thư các cấp ủy cơ sở, lãnh đạo chủ chốt các cơ quan, đơn vị tăng cường việc phát huy dân chủ trong mọi hoạt động, lãnh đạo, quản lý, công khai, minh bạch trong hoạt động lãnh đạo, điều hành của cấp ủy. Đề cao vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các hành vi xâm phạm quyền làm chủ của Nhân dân, của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Cấp ủy cơ sở đã lãnh đạo cơ quan, đơn vị chú trọng việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương, nâng cao tinh thần, thái độ, trách nhiệm phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ công chức; tổ chức tốt công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân; tăng cường đối thoại và hòa giải, tạo sự đồng thuận trong giải quyết những vấn đề bức xúc, nổi cộm phức tạp liên quan đến quyền và lợi ích của nhân dân. Công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị có nhiều đổi mới từ tư duy, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo đến cách thức triển khai thực hiện; năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên từng bước được nâng lên.

2.5. Thực hiện có hiệu quả công tác dân vận của chính quyền

Tập trung nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý của các cơ quan nhà nước và cán bộ, công chức về công tác vận động nhân dân, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, giảm khó khăn, phiền hà, những nhiễu Nhân dân, doanh nghiệp và tổ chức; nâng cao chất lượng ban hành văn bản, các chính sách liên quan đến dân; thường xuyên rà soát, kịp thời bổ sung, sửa đổi những văn bản không còn phù hợp; ban hành các quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý trong thi hành công vụ, tiếp xúc, giải quyết công việc với dân. Nhân rộng các mô

hình, các gương điển hình dân vận khéo, gắn công tác dân vận với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các phong trào thi đua yêu nước.

Thông qua phong trào thi đua “Dân vận khéo” một số cuộc vận động như “Mái ấm tình thương”, “Phụ nữ với hũ gạo tiết kiệm”, “Thanh niên học tập và làm theo lời Bác”, “Xứng danh anh bộ đội cụ Hồ”, “Lương y như từ mẫu”, “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, “Xây dựng người CBCC trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu” gắn với phong trào thi đua “Lao động tiên tiến, phát huy sáng kiến, cải tiến công tác”; phong trào “Mỗi cá nhân, tập thể gắn với một địa chỉ nhân đạo”... tiếp tục được triển khai sâu rộng và đạt những kết quả khả quan. Năm 2022, Đảng uỷ khối biểu dương khen thưởng 32 tập thể, 31 cá nhân điển hình tiên tiến trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2.6. Về công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết

Đảng uỷ Khối các cơ quan tỉnh và cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc thường xuyên kiểm tra, giám sát trách nhiệm của các tổ chức Đảng, cơ quan, đơn vị, các đoàn thể trong việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của từng chi bộ, đảng viên theo chức trách, nhiệm vụ được giao; kịp thời phát hiện, giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện và biểu dương, nhân rộng các điển hình về việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đồng thời xử lý nghiêm các tổ chức, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức gây mất dân chủ ở cơ sở, lợi dụng dân chủ để chống phá chế độ, làm mất ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Qua 01 năm thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/ĐUK, Đảng uỷ Khối và cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng đã lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trong Khối thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đạt một số kết quả tích cực, nổi bật như:

- Việc xây dựng quy chế làm việc, nội quy cơ quan, tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức, viên chức, lao động hàng năm, việc công khai danh mục những nội dung, công việc cán bộ, công chức, viên chức được biết, được tham gia góp ý được thực hiện nề nếp.

- Công tác đối thoại, tiếp công dân, xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo và những kiến nghị, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của người dân, doanh nghiệp được quan tâm hơn trước. Nhận thức về dân chủ và thực hành dân chủ của cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngày càng được nâng lên.

- Dân chủ được mở rộng trong sinh hoạt đảng, sinh hoạt cơ quan, đơn vị, nhiều văn bản lãnh đạo, quản lý, đặc biệt là các chủ trương, chính sách liên quan đến đời sống cán bộ, đảng viên và Nhân dân được tổ chức lấy ý kiến rộng rãi trong hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân.

- Việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với việc thực hiện và hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị, chuyên môn trong các cơ quan, đơn vị đã phát huy được vai trò, tiềm năng, sức sáng tạo của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ qua đó thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội, cải thiện đời sống Nhân dân, bảo đảm quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

- Mọi quan hệ phối hợp công tác giữa cấp ủy, chính quyền với đoàn thể của cơ quan thường xuyên và chặt chẽ hơn, từ đó xây dựng và nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; góp phần củng cố vững chắc mối quan hệ giữa nhân dân đối với Đảng.

2. Một số tồn tại, hạn chế

- Một số cấp ủy chưa nhận thức đúng về việc thành lập ban chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở là của Thủ trưởng cơ quan, nên thành lập Ban chỉ đạo của Đảng ủy, chi bộ, dẫn đến không xác định được nội dung hoạt động hoặc hoạt động chồng chéo.

- Một số cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị chưa quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, thực hiện quy chế dân chủ, thiếu kiểm tra, đôn đốc trong quá trình thực hiện, có nơi còn hình thức.

- Việc công khai minh bạch theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ “Về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và sự nghiệp công lập” có nơi chưa thực hiện nghiêm túc.

- Công tác cải cách thủ tục hành chính chưa đáp ứng yêu cầu, việc trưng cầu ý kiến góp ý của cán bộ, đảng viên và Nhân dân trên một số lĩnh vực còn hình thức.

- Vẫn còn một số cán bộ, công chức, viên chức chưa phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, cá biệt có nơi có biểu hiện mất dân chủ, phát sinh tình trạng đơn thư phức tạp.

3. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế

- Nhận thức của một số cấp ủy tổ chức cơ sở đảng, cán bộ, đảng viên về quy chế dân chủ cơ sở chưa sâu sắc và đầy đủ, chưa xem đây là nhiệm vụ thường xuyên của cấp ủy Đảng, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

- Một số đồng chí lãnh đạo chưa thực hiện nghiêm quy chế dân chủ ở cơ sở,

có biểu hiện độc đoán, chuyên quyền, thiếu khách quan, nhất là trong đánh giá và sử dụng cán bộ; chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể quần chúng, của Ban thanh tra nhân dân.

- Một số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thụ động trong thực thi công vụ, chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm, tinh thần học hỏi nâng cao trình độ mọi mặt, thiếu tu dưỡng rèn luyện đạo đức lối sống dẫn đến chất lượng hiệu quả công việc thấp, vi phạm kỷ luật Đảng.

IV. NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tập trung công tác tuyên truyền, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

2. Phối hợp, tạo điều kiện phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể cơ quan trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân. Nêu cao tinh thần, trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ở cơ quan, đơn vị. Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ.

3. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị cho phù hợp với quy định của pháp luật; quan tâm nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động, giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh.

4. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, đặc biệt là thủ tục hành chính; nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Kịp thời phát hiện các mô hình, điển hình thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở để tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng và biểu dương, khen thưởng. Xây dựng phong cách, lề lối làm việc của cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị đáp ứng được các nhiệm vụ được giao.

Trên đây là báo cáo kết quả 01 năm thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/ĐUK của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

Nơi nhận:

- Thường trực ĐUK,
- Ban Thường vụ ĐUK,
- Các đ/c ĐUV, UVUBKT ĐUK,
- Các ban, Văn phòng ĐUK,
- Lưu VPĐUK.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Lương Văn Mừng