

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban Bí thư
Trung ương Đảng (khoá XII) về tiếp tục đẩy mạnh
công tác phụ nữ trong tình hình mới

Thực hiện Công văn số 2595-CV/TU, ngày 22/5/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng báo sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Ban Thường vụ Đảng ủy khối báo cáo kết quả triển khai, thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh Lâm Đồng hiện nay có 66 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc (32 đảng bộ cơ sở, 34 chi bộ cơ sở); tổng số đảng viên 3.025 đảng viên, trong đó có 1056 đảng viên nữ. Có 02 tổ chức đoàn thể khối: Đoàn Thanh niên, Công đoàn Viên chức tỉnh.

Ban Chấp hành Đảng bộ khoá VIII hiện có 22 đồng chí (trong đó có 05 đồng chí nữ), Ban Thường vụ Đảng ủy gồm 7 đồng chí (trong đó có 02 đồng chí nữ), Cơ quan Đảng ủy có 03 ban tham mưu giúp việc gồm: Văn phòng, Ban Xây dựng tổ chức cơ sở đảng và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy.

1. Thuận lợi

Đảng bộ Khối có nhiều đảng viên nữ tham gia cấp ủy các cấp và là lãnh đạo, quản lý cơ quan cấp tỉnh nên có nhiều thuận lợi trong việc tham mưu, triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ; đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nữ trong các cơ quan, đơn vị đa số được đào tạo về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; nhận thức rõ vị trí, vai trò trong cơ quan, đơn vị có tinh thần trách nhiệm và ý thức vươn lên trong công việc, phấn đấu hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

2. Khó khăn

Một số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, lao động nữ có con nhỏ, áp lực công việc nên ít dành thời gian cho học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; một số ít có tư tưởng an phận, còn tự ti trong tham gia các hoạt động của cơ quan, đoàn thể nên nguồn cán bộ nữ trẻ để phục vụ công tác cán bộ ở một số nơi còn gặp khó khăn.

II. KẾT QUẢ 05 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 21-CT/TW

1. Công tác quán triệt, triển khai thực hiện

Thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới (*viết tắt là Chỉ thị số 21-CT/TW*), Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan tỉnh đã ban hành văn bản triển khai và gửi kèm Chỉ thị số 21-CT/TW đề nghị các cấp ủy cơ sở và đoàn thể khối tổ chức phổ biến, quán triệt đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên và người lao động tại cơ quan, đơn vị bằng hình thức phù hợp. Theo đó, cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc đã tổ chức phổ biến, quán triệt, tuyên truyền cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên và người lao động bằng nhiều hình thức, như kết hợp trong cuộc họp chi bộ, cơ quan, đơn vị định kỳ hoặc lồng ghép trong các buổi sinh hoạt của cơ quan, đoàn thể; đồng thời đăng tải tài liệu lên trang thông tin điện tử, website, mạng nội bộ của cơ quan, đơn vị.

Nhìn chung, qua phổ biến quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 21-CT/TW được các cấp ủy phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện nghiêm túc, kịp thời đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên và người lao động. Qua đó, giúp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nữ nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, khắc phục tư tưởng tự ti, an phận, nêu cao tinh thần tự chủ trong học tập, công tác, đoàn kết, vượt khó vươn lên để không ngừng tiến bộ.

Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quan tâm, đôn đốc nhắc nhở thường xuyên thông qua các cuộc họp giao ban cấp ủy cơ sở, dự sinh hoạt định kỳ, các cuộc họp kiểm điểm tự phê bình và phê bình hàng năm của các cấp ủy, tổ chức đảng. Qua đó, đã phát huy được những ưu điểm, khắc phục những tồn tại, khuyết điểm, tập trung quan tâm nhiều hơn đến công tác phụ nữ, đặc biệt chú trọng cơ cấu tỷ lệ nữ trong cấp ủy, trong cán bộ chủ chốt của cơ quan, đơn vị.

2.2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ được nêu trong Chỉ thị số 21-CT/TW

2.1. Công tác tuyên truyền và triển khai thực hiện chủ trương, chính sách về bình đẳng giới, tạo điều kiện cho phụ nữ phát triển toàn diện

Các cấp ủy cùng lãnh đạo cơ quan, đơn vị chỉ đạo các tổ chức đoàn thể tăng cường phổ biến, tuyên truyền các luật, chế độ, chính sách liên quan đến phụ nữ như: Luật Bình đẳng giới, Luật Hôn nhân gia đình, Luật Phòng chống bạo lực gia đình và các chủ trương, chính sách liên quan đối với phụ nữ và công tác phụ nữ; tuyên truyền chăm sóc sức khỏe sinh sản, phòng chống HIV/AIDS, phòng chống tệ nạn xã hội đồng thời tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên nữ như “*Giỏi việc nước - đảm việc nhà*”, “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.*”.

Các cấp ủy cùng lãnh đạo cơ quan, đơn vị đề ra các giải pháp thiết thực để chăm lo, đáp ứng quyền lợi chính đáng, hợp pháp cho cán bộ, đảng viên, đoàn

viên, người lao động nữ. Các cơ quan, đơn vị bổ sung và kịp thời thực hiện các chính sách liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nữ; hướng dẫn thực hiện pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nữ, nhất là về bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội và các chế độ khác liên quan cho cán bộ, công chức, viên chức nữ.

Ngoài việc quan tâm thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức nữ theo luật định, lãnh đạo và các đoàn thể cơ quan còn bảo lãnh vay vốn, góp vốn xoay vòng, quỹ khuyến học, quỹ xoá đói giảm nghèo... để các chị em có thêm điều kiện phát triển kinh tế gia đình, nâng cao chất lượng cuộc sống.

2.2. Xây dựng người phụ nữ Việt Nam phát triển toàn diện đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới.

- Tiếp tục phát huy những giá trị truyền thống của phụ nữ Việt Nam, trong những năm qua cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng, các cơ quan, đơn vị trong khối đã tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức cho cán bộ, công chức, đảng viên nữ gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện tốt phong trào *“Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”*; phong trào phụ nữ 2 giỏi *“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”*; tham gia ủng hộ quỹ *“Tiết kiệm vì phụ nữ nghèo”* *“Phụ nữ giúp nhau phát triển kinh tế”*. Đội ngũ nữ cán bộ công chức, viên chức hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua của các ngành như: *“Dạy tốt, học tốt”*, *“Thầy thuốc như mẹ hiền”* *“Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”*...

- Phần lớn cơ quan, đơn vị trong khối có tổ nữ công; lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trong khối thường xuyên quan tâm chăm lo, bảo vệ quyền lợi của cán bộ nữ, tổ chức các đợt sinh hoạt truyền thống và tặng quà cho cán bộ nữ nhân các ngày kỷ niệm 8/3, 20/10; tạo điều kiện cho chị em trong cơ quan, đơn vị được kiểm tra sức khỏe định kỳ; tham quan, giao lưu học tập kinh nghiệm tại các đơn vị, địa phương trong và ngoài tỉnh, qua đó tạo không khí vui tươi, phấn khởi, có tác động tích cực đến tinh thần của nữ cán bộ, công chức; góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Với những kết quả đạt được từ các phong trào nói trên đã từng bước khẳng định vai trò, vị thế của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nữ khối các cơ quan tỉnh trong các lĩnh vực của đời sống xã hội; phát huy tiềm năng to lớn của phụ nữ trong việc tham gia các phong trào hoạt động của đơn vị, hoàn thành nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan; tạo nhiều cơ hội cho cán bộ, đảng viên nữ phát triển trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội.

2.3. Công tác cán bộ nữ

Công tác phát triển nguồn nhân lực nữ luôn được các cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị quan tâm thực hiện. Các cấp ủy phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, đội ngũ cán bộ nữ gắn với công tác quy

hoạch cán bộ tham gia cấp ủy, tham gia vào các vị trí chủ chốt của cơ quan, đơn vị.

Trong những năm qua, đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động nữ luôn được cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị tạo điều kiện học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ để chuẩn hóa cán bộ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Việc sử dụng, bố trí sắp xếp cán bộ nữ đều được sự quan tâm của cấp ủy các cấp và lãnh đạo cơ quan, đơn vị. Hiện nay, trong Đảng bộ Khối có 05 đồng chí tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; 05 đồng chí tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ Khối và 10 đồng chí giữ chức vụ lãnh đạo chủ chốt của các cơ quan, đơn vị (*Giám đốc, Phó Giám đốc và tương đương*). Nhiệm kỳ 2015-2020 có 05/27 đồng chí nữ là ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh (*tỷ lệ 18,5%*); nhiệm kỳ 2020-2025 có 05/23 đồng chí nữ là ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh (*tỷ lệ 21,7%*). Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2015-2020 là 93/408 đồng chí (*tỷ lệ 22,8%*), nhiệm kỳ 2020-2025 là 96/377 đồng chí (*tỷ lệ 25,5%*).

Tỷ lệ nữ tham gia Ban chấp hành các đoàn thể như sau: Ban chấp hành Đoàn Thanh niên Khối các cơ quan tỉnh nhiệm kỳ 2017-2022: 04/21 đồng chí nữ (*tỷ lệ 19%*); nhiệm kỳ 2022-2027: 05/21 đồng chí nữ (*tỷ lệ 19%*). Ban chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023: nữ 6/21 đồng chí (*tỷ lệ 28,5%*); nhiệm kỳ 2023-2028: nữ 4/15 đồng chí (*tỷ lệ 27%*).

Về số lượng đảng viên, hiện nay Đảng bộ Khối có 3025 đồng chí, trong đó có 1.056 đảng viên nữ (*chiếm tỷ lệ 35%*). Qua số liệu trên cho thấy Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh và cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng đã rất quan tâm đến công tác phát triển đảng trong đội ngũ nữ cán bộ công chức, viên chức.

Nhìn chung, đội ngũ cán bộ nữ giữ các chức vụ lãnh đạo trong cơ quan, đơn vị tham gia cấp ủy đã phát huy tốt vai trò, trách nhiệm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; luôn nỗ lực phấn đấu vươn lên trong học tập, công tác cũng như trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; thực hiện tốt phong trào "*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*".

Chất lượng đội ngũ cán bộ nữ từng bước được cải thiện, cơ cấu lao động nữ ngày càng mở rộng, tham gia hầu hết ở các ngành lĩnh vực, chủ động tham gia các hoạt động của đời sống xã hội, thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước và đạt được nhiều thành tích xuất sắc trên mọi lĩnh vực, chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, an ninh, quốc phòng...Đồng thời, phụ nữ là nhân tố đặc biệt quan trọng trong xây dựng gia đình hạnh phúc; giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc; góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội. Nhiều cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động nữ nỗ lực đạt thành tích xuất sắc trên nhiều lĩnh vực của đời sống xã hội được biểu dương, khen thưởng đã khẳng định vai trò và sự đóng góp to lớn của phụ nữ, khích lệ cho phụ nữ tiếp tục phấn đấu

hoàn thiện phẩm chất người phụ nữ Việt Nam trong thời kỳ mới.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Nhìn chung, trong những năm qua việc tổ chức thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW về công tác phụ nữ được hầu hết cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị quan tâm thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện. Nhiều cơ quan, đơn vị quan tâm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nữ, thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nữ. Việc quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ nữ được quan tâm nhiều hơn. Các chế độ chính sách đối với phụ nữ được triển khai thực hiện đầy đủ, đúng quy định.

Công tác phụ nữ ở các cơ quan, đơn vị đã có những chuyển biến tích cực trên nhiều mặt; cán bộ, công chức, viên chức nữ nhận thức rõ hơn vai trò, vị trí của mình; nhiều cán bộ nữ đã tự tin, nỗ lực phấn đấu vươn lên trong thực hiện nhiệm vụ được giao, tích cực tham gia các phong trào thi đua, tạo động lực thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

2. Hạn chế và nguyên nhân

2.1. Về hạn chế

Một số cấp ủy, tổ chức đảng tổ chức học tập, quán triệt và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện chưa kịp thời, chưa cụ thể.

Vai trò tổ chức công đoàn, ban nữ công ở một số nơi trong tổ chức và tham mưu thực hiện Chỉ thị 21-CT/TW chưa thật sự chủ động.

Tỷ lệ cán bộ nữ tham gia công tác lãnh đạo, quản lý ở cơ quan, đơn vị chưa nhiều; một số ít còn thụ động, chưa tích cực tham gia các hoạt động phong trào. Công tác tạo nguồn cán bộ nữ còn gặp nhiều khó khăn.

2.2. Nguyên nhân hạn chế

Nhận thức về vị trí vai trò của phụ nữ và công tác phụ nữ của một số cấp ủy đảng, lãnh đạo, ban chấp hành đoàn thể trong các cơ quan, đơn vị chưa thực sự đầy đủ.

Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức nữ chưa tích cực, chủ động trong công tác, có tư tưởng an phận, chưa tích cực vươn lên trong học tập nâng cao trình độ mọi mặt.

3. Bài học kinh nghiệm

Một là, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng, sự phối hợp giữa các cơ quan, đoàn thể trong công tác phụ nữ; nâng cao nhận thức của hệ thống chính trị trong Đảng bộ khối về vị trí, vai trò của phụ nữ và công tác phụ nữ trong tình hình mới.

Hai là, quan tâm chăm lo quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ nữ. Mạnh dạn bố trí, bổ nhiệm cán bộ nữ giữ chức vụ chủ chốt trong các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, đoàn thể. Chú trọng công tác phát triển đảng viên nữ; có chế độ, chính sách quan tâm, tạo điều kiện cho cán bộ nữ nâng cao trình độ, phát triển mọi mặt.

Ba là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW và Chương trình, kế hoạch của tỉnh một cách thường xuyên, nghiêm túc, đạt hiệu quả thiết thực.


IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW và soát bổ sung chương trình, kế hoạch, giải pháp thực hiện Chỉ thị.

2. Đẩy mạnh công tác phổ biến, quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị, nghị quyết, các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công tác phụ nữ.

3. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và các phong trào như: “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc” trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động nữ.

4. Tăng cường vai trò của các đoàn thể nhằm nâng cao hiệu quả tổ chức thực hiện công tác phụ nữ trong các cơ quan, đơn vị; đồng thời tạo điều kiện cho phụ nữ phát huy vai trò, nhiệm vụ đang đảm nhận.

5. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, văn bản của Đảng về công tác phụ nữ trong tình hình mới. 

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- Thường trực Đảng ủy Khối,
- Các ban Đảng ủy và đoàn thể Khối,
- Lưu VPĐUK.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Lương Văn Mừng

PHỤ LỤC 2**Thông kê tình hình cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý cấp huyện, cấp tỉnh****Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh**

Năm	Cán bộ nữ tham gia cấp ủy				Nữ đại biểu Hội đồng nhân dân			Cán bộ nữ Ủy ban nhân dân		
	<i>Ban Chấp hành</i>	<i>Ban TV</i>	<i>Bí thư</i>	<i>Phó Bí thư</i>	<i>Tổng số</i>	<i>Chủ tịch</i>	<i>Phó Chủ tịch</i>	<i>Chủ tịch Ủy ban nhân dân</i>	<i>Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân</i>	<i>Lãnh đạo các phòng trực thuộc</i>
2018	05/27 (18.5%)	0/9 (0%)								
2019	05/27 (18.5%)	0/9 (0%)								
2020	05/22 (23%)	02/07 (28.5%)								
2021	05/23 (22%)	02/07 (28.5%)								
2022	05/23 (22%)	02/07 (28.5%)								
Quý I/2023	05/22 (23%)	02/07 (28.5%)								